

Protocol Moeseg

Wrth gyflawni'r holl weithgareddau a thasgau yn y prosiect, dylai'r tîm cyflenwi prosiect:

Enw / au
(.....)
sicrhau cydymffurfiaeth â'r canlynol:

- Cod Ymddygiad
- Proses ac Ymarfer Moesegol
- Rhestr wirio ar gyfer Cyflenwi Prosiectau

Cod Ymddygiad

Cofiwch yr angen cyffredinol yr ydych yn anelu at fynd i'r afael â hi:

.....
.....
.....
.....
.....

Rhaid cyflawni'r holl dasgau a gweithgareddau mewn modd sy'n adlewyrchu ymrwymiad

- datblygu gallu i helpu plant i gael mynediad i'w hawliau
- gweithio gyda, gwrando a dysgu oddi wrth blant
- sicrhau bod pwysau priodol yn cael ei roi i farn plant
- amrywiaeth, cynhwysiant ac urddas dynol

Gweithio hefo rhanddeiliaid

Sicrhewch fod pawb sy'n cymryd rhan yn y prosiect yn cael dealltwriaeth ar y cyd o brif bwrpas a nod y gwaith.

Sicrhewch eu bod yn deall sut a pham ei fod yn cael ei wneud.

Gwneud perthnasau cynhyrchol gyda gweithwyr proffesiynol a'r holl gyfranogwyr.

Trafodwch yr opsiynau ar gyfer lledaenu gwybodaeth am y prosiect penodol.

Esboniwch y byddwch am wneud adroddiad plant neu ddelweddu arall o'r prosiect ar gael i bawb ei weld ar wahanol lwyfannau (gwefan / cyfryngau cymdeithasol / cyfarfodydd / dosbarthu).

Trafodwch sut y byddwch yn ymgysylltu â'r gynulleidfa gywir ar gyfer cael dylanwad.

Gweithio gyda phlant fel cyfranogwyr yn y prosiect

Dylai pob cyfranogwr ddeall prif bwrpas a nod y prosiect, a faint o amser y mae'n debygol y bydd y prosiect yn ei gymryd.

Rhaid i gyfranogiad fod yn wirfoddol bob amser: rhaid rhoi caniatâd plant a chaniatâd angenrheidiol eraill ar y cychwyn a rhaid i'r cyfranogwr sy'n dymuno tynnu'n ôl ar unrhyw adeg allu gwneud hynny.

Dylai'r dulliau a ddefnyddir roi cyfleoedd i blant fynegi eu barn a siarad am eu profiadau mewn ffyrdd y maent yn eu gweld yn hawdd ac nad ydynt yn bygwth.

Ni ddylai plant ddioddef niwed o ganlyniad i unrhyw ran o'r ymchwil (gan gynnwys lledaenu canlyniadau).

Ni ddylai'r prosiect, ac ymchwil a ddatblygwyd gan y plant, fanteisio ar gyfranogwyr.

Dylai esboniadau a ddefnyddir i gael caniatâd gwybodus a chyflwyno plant i offer ymchwil fod yn syml ac yn briodol i oedran, gan ddefnyddio enghreifftiau y bydd plant yn eu deall.

* Cyfeiriwch hefyd at Rolau'r Oedolyn ar ddiwedd y ddogfen

Sut ydym ni'n gweithio?

Caiff staff eu recriwtio a'u goruchwyllo i sicrhau na chaiff plant eu cam-drin neu eu hecsbloetio mewn unrhyw ffordd.

Mae'r rheolwr llinell yn ymdrin ag ymddygiad anfoesolegol, gan gynnwys gweiddi, gwneud hwyl o neu ddiddymu plentyn.

Mae gennym a gweithredu strategaethau ar gyfer delio â chyfyng-gyngor moesegol.

Cedwir cofnodion yn ofalus ac yn fanwl gywir.

Ni chaiff neb ei orfodi na'i bwysau i gymryd rhan - rhaid i bob plentyn ac oedolion gael y cyfle i roi eu caniatâd gwybodus, a chadw cofnodion o'r canlyniadau.

Parchir gwybodaeth breifat a chyfrinachol bob amser.

Rydym yn dysgu ac yn rhannu ein dysgu o'n profiad, yn gwerthuso'n gyson ddulliau cyflwyno a gwneud addasiadau lle bo angen.

Rydym yn ymdrechu bob amser i amddiffyn, parchu a helpu i gyflawni hawliau plant fel y'u nodir yng Nghonfensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn

Proses ac ymarfer moesegol

Sicrhewch fod gan bob aelod o'r tîm cyflawni gopi o'r Cod Ymddygiad.

Rhaid i unrhyw bryderon moesegol sy'n digwydd yn ystod y prosiect nodi gan yr aelod o'r tîm dan sylw a chodi eu rheolwr llinell ar unwaith.

Rhaid i holl aelodau'r tîm cyflwyno sy'n gweithio'n uniongyrchol â phlant fod â thystysgrifau DBS cyfredol a rhaid iddynt ymgymryd â hyfforddiant amddiffyn plant a diogelu data.

Rhaid storio data a gasglwyd gan y prosiect unigol a'r prosiect yn gyffredinol lle na ellir ei ddarllen gan unrhyw un heblaw aelod o'r tîm cyflawni.

Mae Deddf Diogelu Data 1998 yn berthnasol a rhaid storio pob data personol yn ddiogel.

Ni ddylid dechrau cyflwyno'r prosiect hyd nes bod yr holl ganiatadau wedi'u cael a'u cofnodi gan ddefnyddio'r ffurflenni prosiect priodol.

Efallai y bydd plant yn dal i wrthod cymryd rhan, hyd yn oed os yw oedolyn yn rhoi caniatâd.

Ymdrinnir â'r cyfyng-gynigion moesegol fel a ganlyn.

Dilema	Ymateb
Datgeliad neu amheuaeth o gamdriniaeth	Dilynwch bolisi amddiffyn plant

Child becoming distressed during a task or activity	Be vigilant for the first signs Re-direct or divert to prevent or de-escalate distress If it seems best for the child to take time out from a group, ensure this can happen without leaving either the child or the rest of the group alone. Consider the needs of others in the group: for example the need for reassurance Note and record incidents and actions taken
Mae plant yn dod yn flinedig neu'n diflasu yn ystod tasg neu weithgaredd	Chwarae gêm gyflym neu gymryd egwyl o'r gweithgaredd Gofynnwch i'r plant a hoffent roi'r gorau iddi, neu symud i ran arall o'r gwaith Nodwch unrhyw dystiolaeth bod pobl ifanc yn blino neu'n diflasu fel rhan o werthusiad parhaus ac yn meddwl am newidiadau y gallai fod eu hangen wrth gyflawni
Mae'r plant yn canfod bod y gweithgareddau'n anhygyrch ac nad ydynt yn ymgysylltu â'r gwaith	Rhagweld trwy benderfynu sut i weithio orau gyda gwahanol grwpiau, diddordebau ac anghenion arbennig Penderfynwch pa weithgareddau sy'n briodol a sut i addasu Rhagweld trwy sicrhau bod yr holl gemau a gweithgareddau cynhesu yn cynnwys pob plentyn Nodwch unrhyw addasiadau a wnaed i ddiwallu anghenion penodol Myfyrio ar brofiad, rhannu a thrafod gyda thîm cyflenwi prosiectau
Mewn Prosiect Dilynol, mae plant 'newydd' sy'n cymryd rhan yn cymryd barn wahanol o 'Beth sydd Angen i Newid' o'i gymharu â'r plant a gymerodd ran yn y prosiect lleol gwreiddiol	Cyfyng gyngor adeiladol! Cymerwch y cyfle i gymharu'r sefyllfa lle mae cyngor / llywodraeth / arweinydd newydd yn cael ei ethol ac yn cymryd golwg wahanol o'r un olaf. Defnyddio fframwaith CCUHP i helpu i ddatrys y gwahaniaeth: gweithio gyda'r plant i ymchwilio pa ddull gweithredu fyddai'n fwy cydnaws â CCUHP? Peidiwch â gosod ateb: os yw ar ôl ymchwil / trafodaeth, mae'r grŵp Dilynol am wneud rhywbeth gwahanol, ewch ar ol hynny, ar yr amod ei bod o fewn yr ymagwedd sy'n seiliedig ar hawliau a pharmedrau'r Prosiect yn gyffredinol.

Rhestr wirio ar gyfer cyflwyno prosiectau

Nid yw'r rhestr wirio ganlynol yn hollgynhwysfawr o'r holl bethau y bydd angen eu gwneud wrth baratoi ar gyfer ymweliadau ac ar ôl sesiynau, ond byddant yn helpu i sicrhau cydymffurfiaeth â'r Cod Ymddygiad a'r Protocol Moesol

Cyn Ymweld

Wrth drafod y prosiect gyda phartneriaid :

- Beth yw eich prosiect chi?
- Beth yw eich rôl chi?
- Pam ydych chi'n cyflawni'r prosiect hwn? Beth ydych chi'n gobeithio ei gyflawni?
- Beth mae athrawon / gweithwyr cymorth / plant yn ei wybod am y Confensiwn a'i le yng nghyfraith Cymru?
- Faint o blant y gellir eu cynnwys, eu hoeddrannau ac unrhyw anghenion penodol?
- Faint o amser allwch chi ei gael a phryd, yn gytbwys â'r hyn sydd ei angen arnom?
- Faint o le a chyfleusterau sydd ar gael?
- Pa adnoddau sydd ganddynt: gliniaduron / taflunyddion / sgrîn ac ati?
- Pwy yw'r swyddog / arweinydd Amddiffyn Plant?

Rol yr oedolyn

Cydweithiwr

Mae cydweithiwr yno i ymuno a gweithio gyda'r plant, i beidio â arwain neu gyfarwyddo'r grŵp. Fel cydweithiwr, eich rôl chi yw rhoi hyder i blant siarad a chyfarwyddo'r ymchwil fel y dymunant. Os byddant yn mynd yn sownd, nid eich swydd chi yw dod o hyd i ateb ond i ddechrau trafodaeth ac efallai eich bod yn rhoi ychydig o onghreiffiau o ble y gallai'r plant fynd nesaf.

Gweinyddwr

Bydd angen i chi sicrhau bod nodiadau'n cael eu cymryd ym mhob sesiwn er mwyn i'r grŵp allu olrhain yr hyn a benderfynwyd, beth sy'n digwydd a beth sydd angen iddo ddigwydd nesaf. Bydd angen i chi drefnu cyfarfodydd ac amserau gosod, gan gynnwys cyfarfodydd gyda porthorion perthnasol pan fo angen. Gyda chytundeb y plant, efallai y bydd angen i chi wneud rhai darnau o waith heb y plant e.e. sefydlu cyfweiliadau, holiaduron llungopïo, paratoi gwaith ar gyfer y sesiwn ganlynol. Efallai y bydd y grŵp hefyd yn gofyn ichi wneud peth ymchwil daear ar eu rhan. Efallai y bydd gofyn i chi wneud peth o'r dadansoddiad data unwaith y bydd y plant wedi edrych yn gychwyn ar y data amrwd.

Rheoleiddiwr

Bydd y rôl hon yn cynnwys helpu plant i osod nodau cyraeddadwy a realistig. Mae'n bwysig gweithio gyda phlant yn onest; maent yn gallu deall cyfyngiadau iawn. Rhowch resymau onest pam na fydd rhai llwybrau'n ddefnyddiol iddynt hwy a byddant yn agored i barhau ar lwybr arall.